



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทรภายใน ๒๐๔

ที่ ๖๔๓ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลรัชฎา ได้ประกาศให้มีประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลรัชฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อยกเว้น

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

-ข้อ ๓๘๓ ให้เทศบาลจัดให้มีประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล โดยให้ติดประกาศไว้อย่างเปิดเผยในสำนักงานของเทศบาล

-ข้อ ๓๘๔ ในการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามข้อ ๓๘๓ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนทุกฝ่ายของเทศบาล

๒.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๖ การขับเคลื่อนทางจริยธรรม ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งที่เป็นทางการ

- แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

- การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนกลไกตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเป็นไปตามวิธีการที่กำหนด เห็นควรดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแสดงผลการขับเคลื่อนทางจริยธรรมตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาล โดยให้ติดประกาศไว้อย่างเปิดเผยในสำนักงานของเทศบาล

๓.๒ จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

/๓.๓ จัดทำ ...

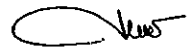
๓.๓ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓.๔ จัดกิจกรรมการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวสมร ไทยยัง)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวศศิภา แสงแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓ ส.ค. ๖๕



(นางชนิษฐา เดียมสกุล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๓ ส.ค. ๖๕

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา/นางก)

-เพื่อโปรดพิจารณา
-๑๓/๑๐/๖๕



(นางสาววิลาวัลย์ แก้วเกื้อกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๓ มี.ค. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

เพื่อโปรดทราบ 

(นางประนอม เข้มพรา)
ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา

-อ้างมา-

ศิริกุล ทรงยศ

(นายจิรายุส ทรงยศ)
นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทรภายใน ๒๐๔

ที่ ๖๕ / ๒๕๖๙

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลรัชฎา จัดให้มีการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ขับเคลื่อนกลไกตามประมวลจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑.จัดทำข้อบังคับเทศบาลตำบลรัชฎาว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๙
- ๒.จัดตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลรัชฎา
- ๓.จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน
- ๔.จัดให้มีโครงการและกิจกรรมที่เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม และการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในปีพ.ศ.๒๕๖๙

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจากท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และข้อกำหนดของเทศบาลรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ และเข้าร่วมกิจกรรมที่เทศบาลจัดขึ้นเพื่อการขับเคลื่อนกลไกตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ศิริยศ ทรงยศ

(นายจิรายุส ทรงยศ)

นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

မိမိ

၀၀၀၀ ၀၀၀၀ ၁၆.၁၂.၆၇

၀၀၀၀ ၀၀၀၀ ၁၆.၁၂.၆၇

၀၀၀၀၀၀ ၀၀၀၀ ၁၆.၁၂.၆၇

၀၀၀၀၀ ၀၀၀၀၀ ၁၆.၁၂.၆၇

၀၀၀၀၀ ၀၀၀၀၀ ၁၆.၁၂.၆၇

၀၀၀၀၀ ၀၀၀၀၀ ၁၆.၁၂.၆၇



ประกาศเทศบาลตำบลรัชฎา
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลรัชฎา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ข้างต้น เทศบาลตำบลรัชฎาจึงให้ข้าราชการเทศบาลตำบลรัชฎา พึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจและการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

/ข.จริยธรรม ...

ข. จริยธรรมทั่วไป

๑. ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการของเทศบาลตำบลรัชฎามีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลรัชฎาจึงประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลรัชฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๔.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๖.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติและเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

/หากข้าราชการ ...

หากข้าราชการเทศบาลตำบลรัฐฯผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่
กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้อง
ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลรัฐฯ



**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ของเทศบาลตำบลธัญญา**

ข้าราชการของเทศบาลตำบลธัญญาทุกคน ยึดมั่นที่ดำเนินภาระหน้าที่ในหน้าที่
กฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง จำแนกความสะอาด
และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยม
หลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยับยั้งชั่งใจในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลวิชาชีพขององค์กร



ข้อบังคับเทศบาลตำบลรัชฎา
ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๙

.....

โดยที่เทศบาลตำบลรัชฎาเป็นหน่วยงานในระดับท้องถิ่นที่มีใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล และการปฏิบัติงานของเทศบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและประชาชนทุกระดับ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดแนวทางและหลักปฏิบัติให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นอุดมการณ์ในการทำงาน โดยกำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติ และข้อควรละเว้น ดังต่อไปนี้

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง

- ๑.๑ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
- ๑.๒ มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่่มเท สติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๓ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลา รวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดี มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๑.๔ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเองและ/หรือพวกพ้อง หมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

- ๒.๑ ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของเทศบาล ไม่ประพฤติ ปฏิบัติในทางที่ทำให้เทศบาลเสื่อมเสียชื่อเสียง
- ๒.๒ รักษา เสริมสร้าง ความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ๒.๓ หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป ในเทศบาลออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่ และภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร
- ๒.๔ ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างประหยัด คำนึงค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

/๓. จรรยาบรรณ ...

๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา - ผู้ใต้บังคับบัญชา - ผู้ร่วมงาน

- ๓.๑ ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิด ศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพ
- ๓.๒ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ
- ๓.๓ รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ
- ๓.๔ รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา
- ๓.๕ ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๔. จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

- ๔.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
- ๔.๒ รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
- ๔.๓ ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจเหนือกว่า
- ๔.๔ ให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล
- ๔.๕ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

จิรายุส ทรยศ

(นายจิรายุส ทรยศ)

นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา



คำสั่งเทศบาลตำบลรัชฎา

ที่ กบ๒/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลรัชฎา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ด้วยเทศบาลตำบลรัชฎา ได้จัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตน ตามที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๓๘๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน มาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลรัชฎาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑.นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา	ประธานคณะกรรมการ
๒.รองนายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา	รองประธานคณะกรรมการ
๓.ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา	คณะกรรมการ
๔.รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕.หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน	คณะกรรมการ
๖.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ / เลขานุการ
๗.นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัชฎา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

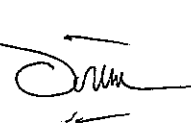
สั่ง ณ วันที่ ๐๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

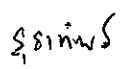
ธีรเดช ทรงยศ

(นายจิรายุส ทรงยศ)

นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

מחיר

מחיר  17/3/69

מחיר  17/3/69

מחיר }  17/3/69
מחיר } 

מחיר / מחיר 17/3/69

מחיר / מחיר 17/3/69

מחיר / מחיר 17/3/69

מחיר / מחיר 17/3/69

מחיר / מחיר 17/3/69

מחיר / מחיר 17/3/69

Do's & Don'ts



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)

เทศบาลตำบลศรีภู



ข้อควรทำ (Do's)

ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครอง
ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นพระประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เพิ่มกำลังความสามารถ
และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่
รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ใน
การตรวจสอบ

ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้
สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้
เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ

มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน ไม่นำข้อจำกัด
มาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมาย หรือกำหนดวิธีการทำงาน
และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้
งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐาน
การทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน
เรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม

จริยธรรมหลัก

1. ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ

2. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ
ต่อหน้าที่

3. กล้าตัดสินใจและการ
กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น
ธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็น
การต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่
ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
หรือไม่โปร่งใส

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว
โดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของศาสนา หรือความ
เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพื่อ
ประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการ
ตั้งเป้าหมายในการทำงาน

ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ กับการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่
เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือก
ปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่
คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมี
ความเป็นเอกราชทางการเมือง

ประเพณีปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสี่ยง และไม่ให้วางใจให้เกิด แก่ส่วนราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ตักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พูดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยาม ใส่ร้ายองค์กรตนเอง พูดจอต่อนินทา หรือการกระทำอื่นๆ ทำชื่อเสียง องค์กรเสื่อมเสีย

Do's & Don'ts



จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
เทศบาลตำบลศรีภูมิ



- ◆ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน
- ◆ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- ◆ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า



- ☐ ปฏิบัติตามคำสั่งโดยมิชอบ คำขอร้อง คำขู หรืออิทธิพลใด
- ☐ กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- ☐ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหา ความเดือดร้อนแก่ประชาชน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๒๐๔

ที่ กก ๕๒๗๐๖ /วทว

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริม
จริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

ด้วยเทศบาลตำบลรัชฎาจะจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๕) ณ วัดเกาะสีเھر ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต รายละเอียดโครงการที่แนบมา พร้อมนี้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัชฎา ประมาณ ๖๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

๒

(นางสาวโชติกา ศิเยรยงค์)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(นางสาวคณนา แสงแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๙ มี.ค. ๖๔

จิราวุธ ทรงยศ

(นายจิราวุธ ทรงยศ)

นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๔

(นางชนิษฐา เตียมสกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๙ มี.ค. ๖๔

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา/ทชว

-เพื่อโปรด...พิจรณ...

-เพื่อโปรด...พิจรณ...

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

เพื่อโปรดทราบ

(นางประนอม แก้วปราง)

ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลรัชฎา อำเภอมืองภูเก็ด จังหวัดภูเก็ต

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย เทศบาลตำบลรัชฎาได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลรัชฎา โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้อถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลรัชฎาจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้าวัดฟังธรรม เพื่อก่อให้เกิดความมีสติ สมาธิ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๒ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในหลักธรรม สามารถนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน และการทำงานได้อย่างมีความสุข

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลรัชฎา ประมาณ ๖๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๕

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการ โดยระบุถึงหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ระยะดำเนินการ ขั้นตอนการดำเนินการ สถานที่ดำเนินการ งบประมาณ หน่วยงานที่รับผิดชอบ และผลที่คาดว่าจะได้รับการยอมรับเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ทำหนังสือเชิญพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลรัชฎาร่วมโครงการ

๕.๑ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๕.๒ รายงานสรุปผลโครงการเสนอผู้บริหารทราบ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรมโครงการในเว็บไซต์เทศบาลตำบลรัชฎา

๖. สถานที่ฝึกอบรม

วัดเกาะสีเฮอร์ ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๗. งบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรัชฎา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้

๙.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๙.๒ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๙.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เสริมสร้างความเข้าใจในหลักธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถนำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงานได้อย่างมีความสุข

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวโชติกา เคียรรงค์)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ) ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาววิลาวัลย์ แก้วเกื้อกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางประนอม แก้วปราง)

ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจิรายุส ทรงยศ)

นายกเทศบาลตำบลรัชฎา

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ (ขึ้น ๕ ค่ำ เดือน ๕)

ณ วัดเกาะสีเھر ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

เวลา ๐๘.๓๐ น.

- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
พร้อมกัน ณ วัดเกาะสีเھر

เวลา ๐๙.๓๐ น.

- นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา ประธานในพิธี เดินทางมาถึงวัดเกาะสีเھر
- ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- พิธีกรกล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย
- จุดเทียนส่งธรรมที่ธรรมมาสน์ พระสงฆ์แสดงธรรมขึ้นสู่ธรรมมาสน์
- พิธีกรอาราธนาศีล ผู้ร่วมพิธีรับศีล
- แสดงพระธรรมเทศนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ผู้ร่วมพิธีและพระสงฆ์ เจริญจิตภาวนา
- ประธานกรวดน้ำ รับพร กราบลาพระรัตนตรัย

เวลา ๑๑.๐๐ น.

- ถวายภัตตาหารเพล

เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.

- รับประทานอาหารร่วมกัน

หมายเหตุ

*** กำหนดการนี้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

*** การแต่งกาย พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สวมใส่ชุดสีขาวสุภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๒๐๔

ที่ กก ๕๒๓๐๖/๕๕๒

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๕) ณ วัดเกาะสีเھر ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

12.

(นางสาวโชติกา เคียรยงค์)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(นางสาวศศิภา แสงแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๑ เม.ย. ๒๕๖๙

- เพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา/นายก

-เพื่อโปรด.....

(นางชนิษฐา เจียมสกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๓ เม.ย. ๖๙

(นางสาววิสาวัลย์ แก้วเกื้อกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ๓ เม.ย. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

เพื่อโปรดทราบ

-ทราบ-

(นายจิรายุส ทองยศ)

นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

- ๗ เม.ย. ๒๕๖๙

(นางประนอม แก้วปราง)

ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา

๖. สถานที่ฝึกอบรม

วัดเกาะสีเھر ตำบลรัชฎา อำเภอมืองภูเก็ด จังหวัดภูเก็ด

๗. งบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการ

ไมใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรัชฎา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้

๙.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๙.๒ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๙.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เสริมสร้างความเข้าใจในหลักธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถนำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างมีความสุข

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี เนื่องจากวัดเกาะสีเھرมีความพร้อมสำหรับเป็นสถานที่ปฏิบัติธรรม เหมาะแก่การปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการได้เป็นอย่างดี

๑๑. ภาพประกอบกิจกรรม



ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๕)

ณ วัดเกาะสีเھر ตำบลรัชฎา อำเภอมืองภูเก็ด จังหวัดภูเก็ด



ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๕)
ณ วัดเกาะสีเھر ตำบลรัชฎา อำเภอมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต



การประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรมโครงการในเว็บไซต์เทศบาลตำบลรัชฎา



เทศบาลตำบลรัชฎา จังหวัดภูเก็ต

20 ชั่วโมง

...

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569... ดูเพิ่มเติม

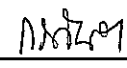
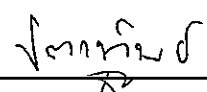
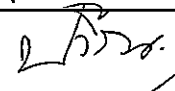
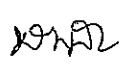


บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

ณ วัดเกาะสีเهر ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางประนอม แก้วปราง	ปลัดเทศบาล		
๒	นายวรกร อัคราเศรษฐกร	รองปลัดเทศบาล		
	สำนักปลัดเทศบาล (๑๖ คน)			
๓	นางสาววิลาวัลย์ แก้วเกื้อกุล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๔	นางชนิษฐา เจียมสกุล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๕	นางสมทรัพย์ แซ่หลิม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
๖	นางมณีพรรณ จันทสุริวงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
๗	นางสาวศศิภา แสงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๘	นางกรกันยา โกมลมน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๐	นางสาวปรางทิพย์ อินสอ้ง	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติการ		
๑๑	นายปวิณ ยวงโย	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๒	นางสาวสมร ไทยยัง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๑๓	นางสาวจิตรลดา ณ นคร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๔	นางสาวโชติกา เคียรยงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๕	นางสาวเสาวรส ลูกเต้า	ผู้ช่วยนิติกร		
๑๖	นางสาวอโนมา แซ่หลิม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๗	นางสาวรณกิตติ์ ชูพงศ์แก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๘	พ.ศ. พงษ์อาภา สานักวิเทศน์	นิติกรชำนาญการ		

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

ณ วัดเกาะสิเหร่ ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

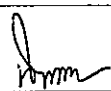
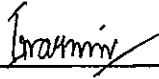
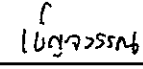
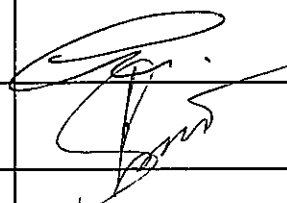
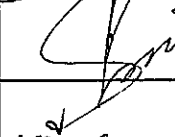
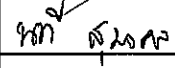
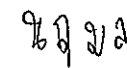
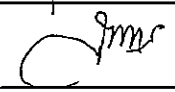
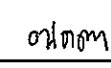
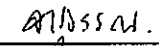
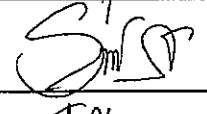
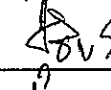
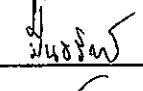
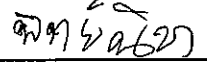
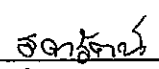
ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<u>กองคลัง (๑๐ คน)</u>			
๑๙	นางศรีกัญญา ทรัพย์เจริญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		
๒๐	นายพิสิษฐ์ วิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๒๑	นางอุษา หนูรุ่ม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๒๒	นายกัมปนาท จันทรเกตุ	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน		
๒๓	นางสาววรรณิดา ชิตรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		
๒๔	นางสาวกัทลี โพธิ์กัณหา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๕	นางสาวพรธีรา ใจคำปัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๖	นางนภสร จันทรแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๗	นางสาวจันทรัตน์ รัตนติลก ณ ภูเก็ต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๘	นางจันทรจิรา พรหมราช	คนงาน		
	<u>กองช่าง (๑๐ คน)</u>			
๒๙	นางสาวอรัญญา ยวงเงิน	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน		
๓๐	นางสาวอณณภัสส์ อุลสุวรรณ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๓๑	นายสุระชัย บุญช่วย	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน		
๓๒	ว่าที่ร้อยตรี กิตติ ออฮูปก	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		
๓๓	นางสาวจิตติมา วันหนู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๓๔	นางสาวมณฑา เพื่อกมุด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๓๕	นายสุรชัย บุตรทองดี	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
๓๖	นางสาวสุพรรณษา หนองข่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๗	นางสาวสุชานาถ สันติกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๘	นางสาวณิชา ปันวาริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

ณ วัดเกาะสิเหร่ ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

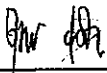
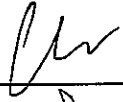
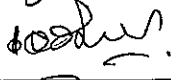
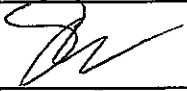
ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<u>กองสาธารณสุข (๖ คน)</u>			
๓๙	นางสาวนันทิตา พลอดอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๔๐	นางสาวไวยวิญ พุฒเล็ก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๔๑	นางสาวเบญจวรรณ เทพบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๒	นางสาวสุทธิษา อุดมวงรุ่งเรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๓	นายอภิเดช ทนน้ำ	คนงาน		
๔๔	นายณที สุ่มงคล	พนักงานจ้าง		
	<u>กองการศึกษา (๑๐ คน)</u>			
๔๕	นางสาวนฤมล พงศกรโสภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๖	นางสาวสุธารัตน์ สังขารา	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๔๗	นางอนันตดา แซ่เตี่ยว	ครูชำนาญการ		
๔๘	นางสาวจารุวรรณ บุญเกื้อ	ครูชำนาญการ		
๔๙	นางสาวยงทิพา สงคล้าย	ครูชำนาญการ		
๕๐	นางสาวธนวรรณ ขุนชำนาญ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		
๕๑	นางสาวสุธิพร คงสุข	บุคลากรสนับสนุนการสอนฯ		
๕๒	นางสาวปิ่นธริศรี เห่งสวัสดิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
๕๓	นางสาวทิพย์นิษา ศรีจันทร์	คนงาน		
๕๔	นางสุดารัตน์ สามัคคี	คนงาน		

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

ณ วัดเกาะสีเھر ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	กองสวัสดิการสังคม (๙ คน)			
๕๕	นางสาวอรทัย จันทรอ่อน	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	ลา	
๕๖	นายวิรุทธ อัยดำ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ		
๕๗	นายชญา อศรา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๕๘	นางสาวเจริญศรี รอดแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๕๙	นางสาวรัชวีร ปรีดาผล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๖๐	นางสาวฐาปนี พิมรงค์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๖๑	นางสาวสุรดา เละมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ก/รดา	
๖๒	นางสุธิดา ปรีดาผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สุธิตา	
๖๓	นายอภิรักษ์ มัชฌิมวงศ์	พนักงานขับรถ	อภิรักษ์	

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

ณ วัดเกาะสิเหร่ ตำบลรัษฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

[illegible]