



คำสั่งเทศบาลตำบลรัชฎา

ที่ ๕๓๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๓๓๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๘๘) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม
๒๕๖๓ เทศบาลตำบลรัชฎาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา | เป็น กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง | เป็น กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | เป็น เลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่พิจารณา
กลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอ
ความเห็นที่เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา
หรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

ศิริเดช ทรจล

(นายจิรายุส ทรจล)

นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา